বাংলাদেশ দূতাবাস
রিয়াদ, সৌদি আরব
(শ্রম কল্যাণ উইং)

নং-১৯.০১.৯৬৬১.৭০০.১১০.০৩.২৫-২৮৫৭

তারিখ: ০২-১১-২০২৫ খ্রি.

নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি

রিয়াদস্থ বাংলাদেশ দূতাবাসের শ্রমকল্যাণ উইংয়ের স্থানীয়ভিত্তিক শূন্যপদে অস্থায়ীভিত্তিতে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে সৌদি আরবে অবস্থানরত বৈধ ইকামা ও পাসপোর্টধারী বাংলাদেশী নাগরিক/সৌদি নাগরিক/আরবি ভাষায় পারদর্শী নাগরিকদের নিকট থেকে আবেদনপত্র আহবান করা যাচ্ছে:

ক্রমিক	পদের নাম ও বেতন স্কেল	পদ সংখ্যা	শর্তাবলী
১।	অনুবাদক-কাম-আইন সহকারী বেতন স্কেল: ৬৫০০-১২০-৪৭৪০ সৌদি রিয়াল	০১ (এক)	(ক) স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হতে ন্যূনতম বিএ/সমমান পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হতে হবে, তবে সৌদি আরবের স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হতে উত্তীর্ণদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে; (খ) আরবি, ইংরেজি ও বাংলা ভাষায় অনুবাদক হিসেবে পারদর্শিতা যোগাযোগ দক্ষতাসহ ন্যূনতম ০৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে থাকতে হবে; (গ) সৌদি আরবের শ্রম ও শরিয়া আইন সম্পর্কে পর্যাপ্ত জ্ঞান ও অভিজ্ঞতা থাকতে হবে; (ঘ) বেসিক কম্পিউটিংসহ বাংলা, ইংরেজি ও আরবি টাইপে দক্ষ হতে হবে; (ঙ) অনুবাদক পদে ন্যূনতম ০৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। (চ) সৌদি আরবে বৈধ লাইসেন্সসহ ড্রাইভিং জানা প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেয়া হবে;
৩।	কম্পিউটার ও ডাটা এন্ট্রি অপারেটর বেতন স্কেল: ৩৫৪০-১২০-৪৭৪০ সৌদি রিয়াল	০১ (এক)	(ক) স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হতে উচ্চমাধ্যমিক/ডিপ্লোমা বা সমমান পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হতে হবে; (খ) বেসিক কম্পিউটিংসহ বাংলা, ইংরেজি/আরবি টাইপে দক্ষ হতে হবে; (গ) Microsoft office- ব্যবহারে দক্ষতা ও অভিজ্ঞতা থাকতে হবে; (ঘ) হার্ডওয়ার ও সফটওয়ার ট্রাবলশ্যুটিং, নেটওয়ার্কিং ও গ্রাফিক ডিজাইনিং -এ দক্ষ ও অভিজ্ঞ প্রার্থীকে অগ্রাধিকার প্রদান করা হবে; (ঙ) সৌদি আরবে বৈধ লাইসেন্সসহ ড্রাইভিং জানা প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেয়া হবে;

শর্তাবলীঃ

(ক) প্রার্থীর বয়স আবেদন গ্রহণের সর্বশেষ তারিখ পর্যন্ত অনূর্ধ্ব ৩২ বৎসর হতে হবে। তবে অভিজ্ঞ প্রার্থীদের ক্ষেত্রে বয়স শিথিলযোগ্য;
(খ) **আগামী ২০/১১/২০২৫ তারিখ** বিকাল ০৪.০০ ঘটিকার মধ্যে সংক্ষিপ্ত জীবন বৃত্তান্তসহ আবেদনপত্র শ্রমকল্যাণ উইংয়ের ১১০ নং কক্ষে সরাসরি জমা দেয়া যাবে অথবা ইমেইল mission.riyadh@mofa.gov.bd -এ পাঠানো যাবে;
(গ) সদ্যতোলা পাসপোর্ট সাইজের ২ (দুই) কপি ছবি, ইকামা, পাসপোর্ট ও ড্রাইভিং লাইসেন্সের ফটোকপি (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) জমা দিতে হবে;
(ঘ) মৌখিক পরীক্ষার সময় শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতার মূল সনদ অবশ্যই প্রদর্শন করতে হবে;
(ঙ) নিয়োগকর্তার নিকট থেকে অনাপত্তিপত্র/অনুমতিপত্র দাখিল করতে হবে;
(চ) অসম্পূর্ণ এবং নির্ধারিত তারিখের পর প্রাপ্ত আবেদন সরাসরি বাতিল বলে গণ্য হবে;
(ছ) নিয়োগ সংক্রান্ত যে কোন বিষয়ে কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্তই চূড়ান্ত বলে গণ্য হবে;
(জ) কর্তৃপক্ষ চাইলে বিজ্ঞাপনে উল্লিখিত পদ সংখ্যা হ্রাস/বৃদ্ধি করতে পারবেন;
(ঝ) **নিয়োগ প্রক্রিয়ার যে কোন পর্যায়ে যে কোন তদবির অযোগ্যতা হিসেবে গণ্য হবে এবং সংশ্লিষ্ট প্রার্থীর প্রার্থিতা বাতিল হবে;**

০২/১১/২০২৫
(মো: রেজাউল ইসলাম)
কাউন্সেলর ও দূতালয় প্রধান

CamScanner